

元大投信 2025年議合紀錄

2025年議合履行

透過多元管道並發揮綜效之議合方式，2025年元大投信與9家國內被投資公司、5家海外被投資公司進行深度議合：

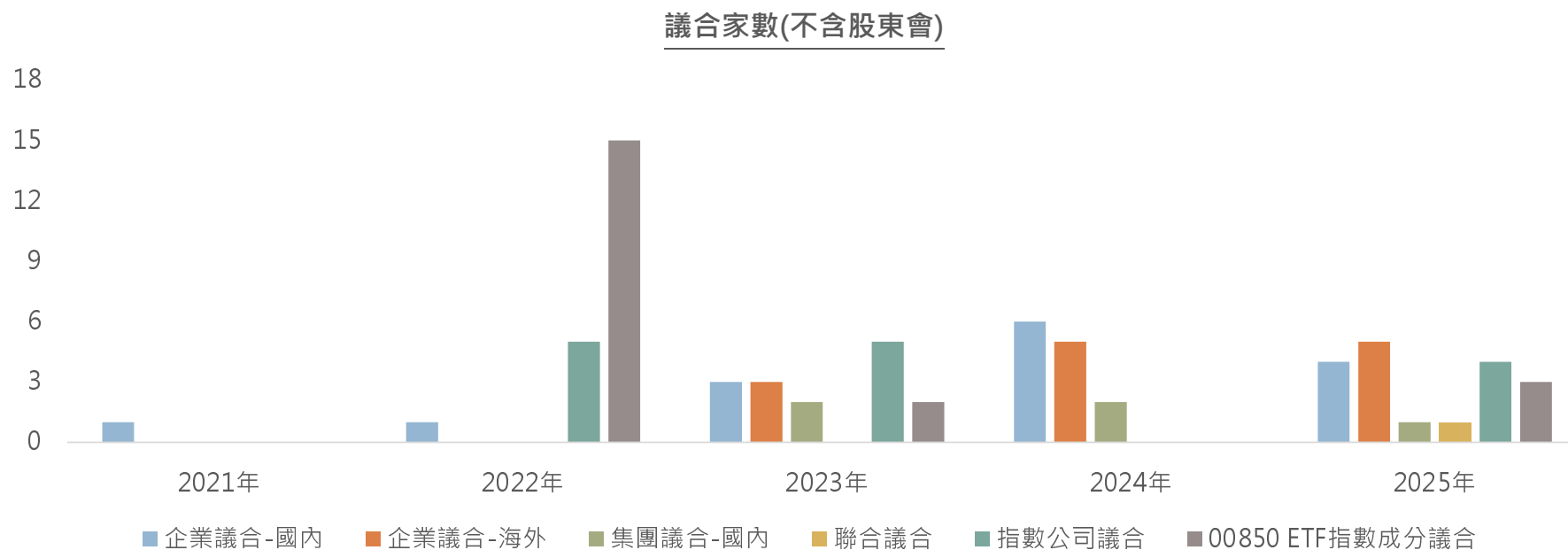
2025年企業議合數據統計

2025年議合家數	議合家次統計	出席股東會家次	實地拜訪 (含輔導面會)家次	電子郵件討論家次	電話(或視訊)
14	462	446	3	11	2

- **國內企業議合：**透過出席股東會、親訪、電話、電郵或視訊會議等多元方式，討論ESG、永續金融、爭議性事件等重要議題。
- **投信聯合議合：**機構投資人聯合其他機構，共同語被投資公司進行溝通、對話，此次透過線上IR平台與銀行、投信業者形成更大的影響力，進而影響被投資公司在ESG永續成效。
- **國際指數公司議合：**考量個股重大爭議事件帶來潛在風險，元大投信善盡善良管理人義務及遵循盡職治理政策，2025年與富時羅素團隊、ICE指數團隊、彭博指數團隊、標普道瓊斯指數團隊進行指數議合，並提出優化建議創造資產管理業者、投資人與主管機關三贏的益處。
- **海外及固定收益議合：**透過與海外被投資公司有效議合溝通，推動被投資公司邁向永續轉型的重要策略。2025年元大投信與3家海外被投資公司進行海外股票議合以及2家海外被投資公司進行固定收益議合。

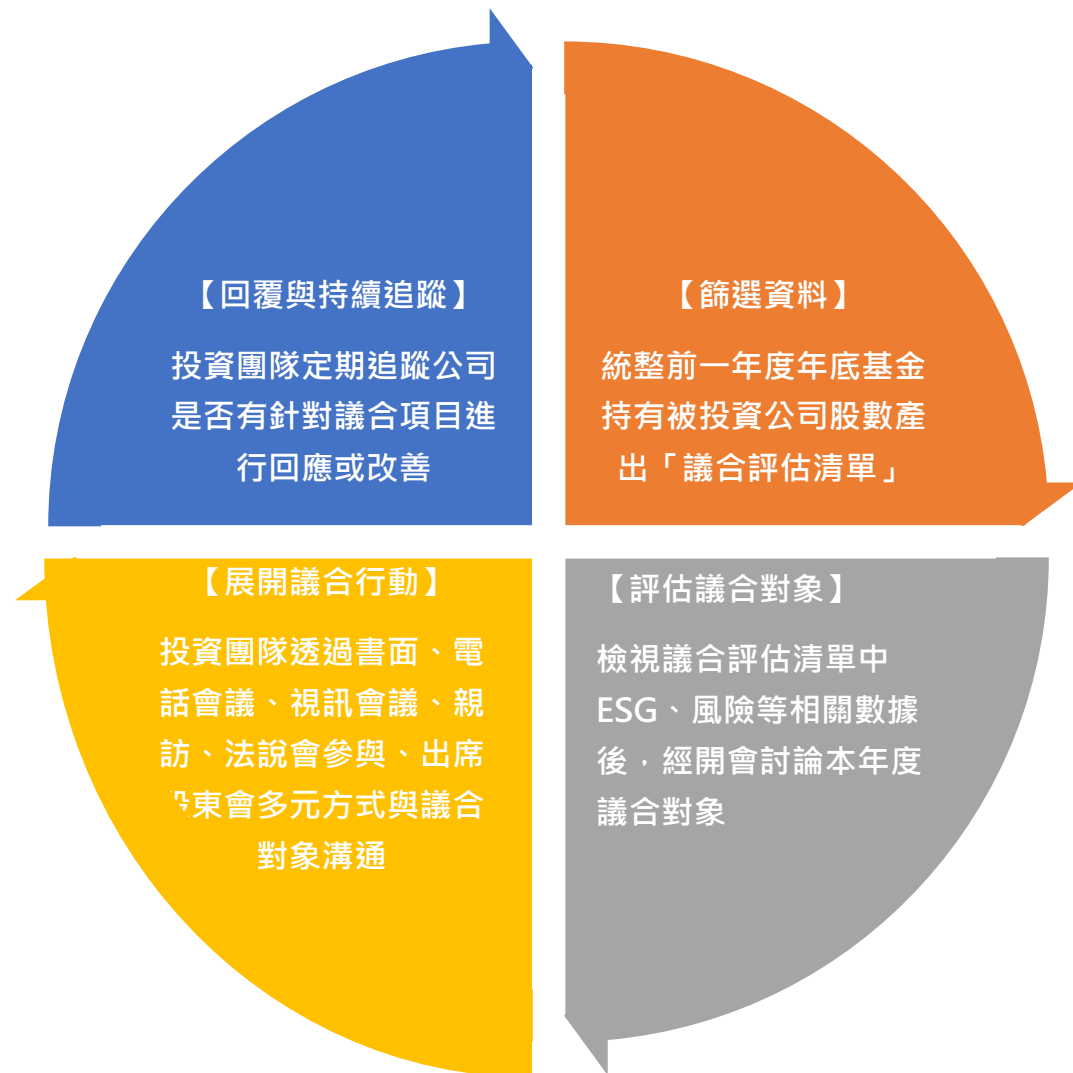
2025年議合執行成果

- 議合是指機構投資人能夠有效推動被投資公司邁向永續轉型的重要策略，考量責任投資中，單一投資人的話語權可能有限，議合模式得突破傳統，不僅限於一對一型態式，因此，本公司於2025年邁入聯合議合階段，攜手多個機構投資人透過「多方議合行動」，聯合對排放大戶或有公司治理風險的企業給予建議及鼓勵企業積極轉型。



元大投信企業議合流程

- 元大投信投資團隊透過ESG相關數據資料及重大議題檢視，對於被投資公司ESG高風險的關鍵議題，進行深度議合探討，以降低環境、社會和治理相關因素衍生之風險。
- 本公司每年透過電話會議、面對面座談會、參與法說會、以電子郵件或其他書面方式、派員參與股東常會或重大之股東臨時會等方式與被投資公司經營階層溝通。當被投資公司在特定議題上有重大違反公司治理原則或損及本公司長期價值之虞時，本公司將不定時向被投資公司經營階層詢問處理情形，且不排除聯合其他投資人共同表達訴求。



2025年企業議合紀錄-東陽

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
1.	環境層面	是否規劃提交科學基礎減量目標倡議(SBTi)，並設定減碳目標及路徑？若暫無執行SBTi倡議之規劃，是否參考SBT、ISO淨零指南等國內外淨零轉型相關準則或指引，擬訂減碳轉型或氣候變遷調適之計畫/行動方案？	依計畫將於今年5月已完全ISO 14064溫室氣體盤查，6月份進行盤查認證，年底前提出公司減碳路徑規劃，並提報董事會。
2.	公司治理	依集保結算所「公司投資人關係整合平台(ESG IR平台)」，未有貴公司MSCI等資料庫之ESG評級分數，並公司治理評鑑分數有下降趨勢，請問是否已著手規劃相關改善措施或重點優化項目？	公司每年針對公司治理評鑑未得分項目進行檢討改善，並與評鑑單位(國泰&台北大學)積極溝通瞭解評鑑資訊，2024年已改善公司治理評鑑4項未得分項目，2025年將針對公司設置誠信經營專責單位及等項目進行重點優化。
3.	環境層面	是否規劃或推動對自然生態保護之計畫及具體行動，以維護生物多樣性？	持續推動廠區綠化、植栽。目前於廠區周圍種植桃花心木、小葉橄仁、南洋杉、樟樹、華盛頓椰子、美人樹、榕樹、苦楝數、福木、羅漢松等30種以上多樣化樹種，並種植1500株中、大型樹種，占地面積達3%以上，預計固碳量每年約6公噸。 本公司持續推動廠區綠化，營造自然生態網吸引蟲鳥常駐，以實際行動為保護環境盡一己之力，針對工廠生產製程接符合環境與動植物友善原則。
4.	環境層面	貴公司開發或擴大水塗產品市場之執行進度？	東陽持續開發水性塗料產品，目前公司總產品約25,000項，2024年已有約7,000項產品採用水性塗料，約占總產品項目約28%，預計2025年目標完成8,000項產品採用水性塗料，佔總產品項目約32%。
5.	公司治理	公司是否依循「永續經濟活動認定參考指引」(第二版)，評估/認定產品及服務之永續經濟活動符合情形？	本公司產品及服務經評估目前未納入該指引之經濟活動範圍，故不適用。 公司目前持續投入節能減碳項目，降低碳排放量，減緩對氣候變遷影響，在環境與人權方面亦符合法規要求，無重大違規案件。
6.	公司治理	(承上題) 公司產品及服務若經評估為不符合永續，是否已擬訂轉型或改善計畫，以逐步達到指引所定之永續條件？	本公司產品及服務經評估目前未納入該指引之經濟活動範圍，故不適用。 公司目前持續投入節能減碳項目，降低碳排放量，減緩對氣候變遷影響，在環境與人權方面亦符合法規要求，無重大違規案件。

2025年企業議合紀錄-億光

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
1	環境層面	是否申請科學基礎減量目標倡議(SBTi)，並提交減碳目標及路徑？或參考SBT、ISO淨零指南等國內外淨零轉型相關準則或指引，擬訂減碳轉型或氣候變遷調適之計畫/行動方案？	目前本公司尚未申請科學基礎減量目標倡議（SBTi），但每年依公司營運型態進行減碳規畫（如汰換設備），且持續鑑別並盤點氣候變遷相關風險與機會，並已依循TCFD（氣候相關財務揭露）架構進行揭露於年報與永續報告書。未來將持續關注國際淨零轉型準則，如SBTi、ISO淨零指南等，評估適合本公司營運型態的轉型方案，確保未來溫室氣體管理與減碳策略能與全球趨勢接軌，提升公司競爭力與永續韌性。
2	環境層面	是否規劃或推動對自然生態保護之計畫及具體行動，以維護生物多樣性？	目前本公司已透過特定計畫展現對生態保護的重視與行動，例如與大安森林公園之友基金會合作，開發螢火蟲路燈技術，協助復育螢火蟲棲地，兼顧夜間照明與生物多樣性維護，展現生態工法與科技結合的實例。未來將持續盤點其他可能影響生態系統的營運面向，並與政府及社會各界合作，推動更多生態友善計畫。 https://money.udn.com/money/story/122328/8681670
3	公司治理	公司是否依循「永續經濟活動認定參考指引」(第二版)，評估/認定產品及服務之永續經濟活動符合情形？	本公司目前經濟活動範疇非屬《永續經濟活動認定參考指引》所規範之29項產業，故無適用性評估需求。
4	公司治理	(承上題) 公司產品及服務若經評估為不符合永續，是否已擬訂轉型或改善計畫，以逐步達到指引所定之永續條件？	本公司將持續密切關注主管機關對於永續經濟活動認定參考指引的最新公告及實施細則，並於正式指引發布後，評估是否需要進一步盤點並擬訂產品及服務的轉型或改善計畫，以符合相關永續條件與目標。
5	公司治理	從Bloomberg等相關ESG平台得到貴公司女性董事百分比重過低，請問貴公司未來是否提升女性董事比重或相關方案？	億光於去年股東會董事改選時所選出的女性董事辭職，我們已於今年(2025年)股東會補選一席女性獨立董事，使本公司董事會中獨立董事之席次超過半數(9席董事中將有5席獨立董事)且達不同性別董事的基本條件。 而對於不同性別董事之規劃，公司將採漸進方式於下次董事改選時，徵詢適當的女性董事候選人加入億光董事會，逐步增加不同性別董事人數，以優化公司治理中的兩性平權。

2025年企業議合紀錄-仁寶

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
1	環境層面	是否規劃或推動對自然生態保護之計畫及具體行動，以維護生物多樣性？	仁寶電腦重視生物多樣性，由董事會通過相關政策，涵蓋生態保育、不毀林承諾與自然風險辨識。依TNFD(自然相關風險與機會評估)架構，完成營運據點之自然風險盤點並公開揭露。具體行動上，自1996年起認養洲子二號環保公園，2025年起認養坪林有機茶園，並承諾於北士科總基地完工後，達成生物多樣性淨正面影響（NPI）。國際上則參與巴西雨林保育，建置監控系統，提升對非法伐木與野生動物活動的監測即時性與空間覆蓋率，並支持原住民主導保護計畫，強化其自我組織與社區領導力。 TNFD參考連結: https://www.compai.com/esg//zh-hant/environment/assessment-of-risks-and-opportunities-tnfd/
2	公司治理	公司是否依循「永續經濟活動認定參考指引」(第二版)，評估/認定產品及服務之永續經濟活動符合情形？	本公司已依據金管會發布之《永續經濟活動認定參考指引》進行初步盤點，2024年以筆記型電腦為示範產品，檢視其對環境目的的實質貢獻、是否造成重大危害、及社會保障風險。筆電產品通過EPEAT與ENERGY STAR®認證各達60項分別對應年營收占比70.8%與76.3%。營運活動未造成其他環境目標的重大損害，亦無勞權爭議，初步符合「永續經濟活動」三原則。此外，仁寶已取得SBTi認可之1.5°C科學基礎減碳目標，為目前國際最具雄心之路徑，並定期回覆CDP氣候與水問卷、加入RE100，展現對國際倡議的高度承諾與一致性。
3	公司治理	(承上題) 公司產品及服務若經評估為不符合永續，是否已擬訂轉型或改善計畫，以逐步達到指引所定之永續條件？	《永續經濟活動認定參考指引》本公司產品符合「永續經濟活動」。此外，補充說明仁寶已研擬涵蓋產品設計、製造階段及材料策略的多元改善行動，重點包括：導入綠色設計原則、提升再生材料使用比例、強化產品碳足跡盤查能力以及推動可拆解性與回收性設計，落實循環經濟理念。上述措施已納入新產品開發流程與設計審查節點，確保轉型行動於研發階段即具體落實。仁寶亦依循SBTi核可之1.5°C目標路徑，整合產品端低碳化轉型與營運端碳管理策略，並與CDP揭露與RE100承諾相互呼應，系統性推動產品與服務朝向永續經濟活動標準邁進。
4	環境層面	在減碳過程中，是否遇到相關困難及規劃因應方案?(不限於技術、資金需求)	1.綠電採購挑戰與因應：企業面臨採購綠電的風險與成本壓力，評估簽訂中長期購電合約（PPA），同時配合自建再生能源設施，以降低綠電採購成本。 2.節能投資門檻與對策：導入節能評估工具，優先推動具高效益的節能專案，並爭取政府補助以提升投資可行性。 3.減碳成本尚未內部化：2025年導入內部碳定價機制，以引導各部門將碳排放視為實際成本，納入營運決策，作為推動減碳行動及投資可行性評估之依據。

2025年企業議合紀錄-仁寶 (續)

序號	ESG 層面	互動議合內容	議合成果摘要
5	公司治理	依金管會「上市櫃公司永續發展行動方案」，自114年起上市櫃公司董事會任一性別董事席次未達三分之一者，應於年報具體揭露原因與採行之措施。惟依據2023年永續報告書，2025年目標為不同性別董事1席，未達主管機關所訂任一性別董事席次達1/3，請問貴公司是否有提高不同性別席次之規劃，以符合主管機關規範？	113 年本公司董事改選，獨立董事席次為全體董事 1/3，一席女性董事。未來公司考量董事成員之多元化，性別平等，尋找具備專業背景、經驗豐富及符合資格之女性董事以提升公司競爭力及企業永續發展，規劃 119 年不同性別董事席次較前一屆增加，124 年不同性別董事席次較前一屆增加。 詳參年報P.15 參考連結: https://doc.twse.com.tw/pdf/2024_2324_20250529F04_20250514_141139.pdf
6	社會責任	為減緩氣候變遷，是否協助輔導供應商進行碳盤查?是否進行彙整SASB (Sustainability Accounting Standards Board) & SAQ(Self-Assessment Questionnaire)問卷, 並分析供應商地區風險?	1. 仁寶參與IDA One+N專案邀請9家供應商實質減碳，及25家碳盤查輔導登入碳排放量。另外，2024年邀請供應商參與CDP專案，共246家完成CDP碳排放揭露。 參考連結: https://www.compai.com/esg//zh-hant/supply-chain-management/supplier-audit-and-sustainability-capability/ 2. SASB公開揭露請見2023年仁寶永續報告書P188-189 參考連結: https://www.compai.com/esg/media/reports/pdf-files/compai-sustainability-report-2023-zh-hant.pdf 3. SAQ: 公開揭露請見供應商風險管理章節 參考連結: http://compai.com/esg//zh-hant/supply-chain-management/responsible-supply-chain/ 4. 仁寶依自然相關風險與機會評估建議方法學評估供應商生產據點風險 參考連結: https://www.compai.com/esg//zh-hant/environment/assessment-of-risks-and-opportunities-tnfd/
7	公司治理	因AI崛起影響，在實施資訊安全管理審查是否更新系統?重要系統可用性程度是否逐年拉高?	仁寶依照ISMS資安管理體系之風險評估作業，定期審查並更新重要系統列表。其可用性依照目前公司營運需要維持一定之高可用性，目前可用性目標已達99.44%。 詳參仁寶2023永續報告書-資訊安全與隱私P.56-57 參考連結: https://www.compai.com/esg/media/reports/pdf-files/compai-sustainability-report-2023-zh-hant.pdf

2025年企業議合紀錄-玉晶光

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
1	公司治理	目前未於官網揭露永續報告書，請問貴公司是否著手規劃ESG/永續相關資訊或永續報告書之揭露？	永續報告書預計114年8月完成編製並揭露於公司官網。
2	環境層面	是否申請科學基礎減量目標倡議(SBTi)，並提交減碳目標及路徑？或參考SBT、ISO淨零指南等國內外淨零轉型相關準則或指引，擬訂減碳轉型或氣候變遷調適之計畫/行動方案？	目前尚在盤查階段，待後續盤查結束後，會依主管機關規範去規劃。
3	環境層面	是否規劃或推動對自然生態保護之計畫及具體行動，以維護生物多樣性？	本公司目前尚未有維護生物多樣性之規劃及具體行動，後續將視其必要性再納入規劃。
4	公司治理	公司是否依循「永續經濟活動認定參考指引」(第二版)，評估/認定產品及服務之永續經濟活動符合情形？	本公司目前尚未依循「永續經濟活動認定參考指引」之永續經濟活動，後續將視其必要性再納入規劃。

2025年企業議合紀錄-玉晶光 (續)

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
5	公司治理	(承上題) 公司產品及服務若經評估為不符合永續，是否已擬訂轉型或改善計畫，以逐步達到指引所定之永續條件？	本公司目前尚未依循「永續經濟活動認定參考指引」之永續經濟活動，後續將視其必要性再納入規劃。
6	環境層面	在減碳過程中，是否遇到相關困難及規劃因應方案?(不限於技術、資金需求)	本公司目前尚未有設定減碳相關目標，後續將視其必要性再納入規劃。
7	社會責任	面對極端氣候異常，除了用彈性調班來降低人力成本之損失外，貴企業是否著手相關計畫及作為來降低財務衝擊？	本公司目前尚未有極端氣候異常之相關計畫及作為來降低財務衝擊，後續將視其必要性再納入規劃。
8	社會責任	貴公司是否會因川普上任後，對於RBA責任商業聯盟執行上較為困難?供應商或供應鏈是否不定期有衝突產生？	目前尚無此情形發生。

2025年企業議合紀錄-長榮鋼

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
1	環境層面	是否申請科學基礎減量目標倡議(SBTi)，並提交減碳目標及路徑？或參考SBT、ISO淨零指南等國內外淨零轉型相關準則或指引，擬訂減碳轉型或氣候變遷調適之計畫/行動方案？	本公司已參考SBTi短期與長期減碳路徑之減碳方針，配合公司減碳策略設定減碳目標。未來將持續關注SBTi、ISO等相關指引，以符合淨零排放趨勢。
2	環境層面	是否規劃或推動對自然生態保護之計畫及具體行動，以維護生物多樣性？	本公司營運據點位於工業區內，已規劃定期審視工業區管理局發布之環境影響評估與環境監測資訊，並配合相關單位之生態及生物多樣性保育等活動。
3	公司治理	公司是否依循「永續經濟活動認定參考指引」(第二版)，評估/認定產品及服務之永續經濟活動符合情形？	本公司依永續經濟活動認定參考指引之「個別專案項目」評估，於2024年完成2,547.21 kW太陽能設置，該項目符合前瞻經濟活動。
4	公司治理	(承上題) 公司產品及服務若經評估為不符合永續，是否已擬訂轉型或改善計畫，以逐步達到指引所定之永續條件？	本公司將持續推動自動化及AI以利於提高營運績效及企業永續之各項永續經濟活動。
5	環境層面	在減碳過程中，是否遇到相關困難及規劃因應方案？(不限於技術、資金需求)	現行減碳技術及製程改良技術尚未成熟，過程中需投入人力、資金成本及人員適應的問題。將持續評估太陽能光電設施之及自動化製程可行性，研擬因應措施。
6	環境層面	面臨極端溫度改變，除了用彈性調班來降低人力成本之損失外，貴企業是否著手相關計畫及作為來降低財務衝擊？	本公司已陸續進行因應措施： 1. 製程自動化升級，如：研發機械手臂及其他自動化設備。 2. 導入ISO 50001能源管理系統，據以數據化管理，提升能源使用效率。 3. 廠房與通風設備改良，降低高溫對人員與設備運作的負面影響。

2025年企業議合紀錄-台光電

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
1	環境層面	是否申請科學基礎減量目標倡議(SBTi)，並提交減碳目標及路徑？或參考SBT、ISO淨零指南等國內外淨零轉型相關準則或指引，擬訂減碳轉型或氣候變遷調適之計畫/行動方案？	本公司雖未申請科學基礎減量目標倡議(SBTi)，但已完成設定至2030年的減碳目標：「目前台光減碳目標為：設定以2023年為基準年，於2030年達成減碳30%，2050年依政府及國際規範達成淨零碳排。」此外，近年台光產量與營收仍持續上升中，值此之際亦將著重減碳成效，故將碳排強度逐年降低亦為目標之一。【相關資訊請見2024年台光電子永續報告書「4.2 能源管理與溫室氣體盤查」第37~42頁。】
2	環境層面	是否規劃或推動對自然生態保護之計畫及具體行動，以維護生物多樣性？	生物多樣性之衝擊高低與企業之經營形態、產品特性、原材使用及營運所在地有直接關連。台光目前廠區皆位於工業區或科學園區中，並未與環境保護地區接壤；又因原材料、產品與製程皆與生物無關，且對營運所在地生態系統亦無衝擊。同時台光用水量不高，廢水皆納入工業區污水處理廠處理。依前述說明，台光相對生物多樣性的衝擊極低。
3	公司治理	公司是否依循「永續經濟活動認定參考指引」(第二版)，評估/認定產品及服務之永續經濟活動符合情形？	目前尚無該參考指引之適用。
4	公司治理	(承上題) 公司產品及服務若經評估為不符合永續，是否已擬訂轉型或改善計畫以逐步達到指引所定之永續條件？	目前尚無該參考指引之適用。
5	環境層面	對於無鹵/綠色材料占比2024年執行狀況？	2024年評估機制與績效：2024年銷售市場乃以台灣、中華人民共和國為主，外銷部分主要銷售地區為韓國，目標為提高階產品(Hi-Tg.Br-Free及Low CTE等)比率至60%以上。台灣銅箔基板廠商眾多，而本公司為全球無鹵素CCL龍頭，市佔率達33%，依Prismark2024年公布之本公司全球市佔率約為10%。【相關資訊請見2024年台光電子永續報告書「2.2 經營績效與稅務管理」第22頁。】
6	環境層面	對於低碳原物料開發進度？	高分子樹脂與功能性填料是CCL 產品配方中的關鍵材料，選用低碳樹脂與回收再生填料是降低產品碳足跡的有效方案。在低碳樹脂方面，我們在配方設計上採用數種生質基環氧樹脂取代石化基環氧樹脂來達到產品配方低碳的目的。低碳配方中逐步導入生質基環氧樹脂，每年可減少50 噸二氧化碳排放量。另外，實驗室亦導入回收再生填料進行配方驗證，測試結果符合產品規格要求，未來可更進一步地降低產品碳足跡。【相關資訊請見2024年台光電子永續報告書「23.1.2 從生命週期各階段看低碳產品設計」第29頁。】

2025年企業議合紀錄-長榮航

➤ 議合題目

序號	ESG面向	議合題目
1	S-社會責任	在ESG 架構下，「S (Social) 」涵蓋勞動權益、職場健康、安全與多元平等，對於貴企業在9月引發員工出缺勤制度(包含排班、請假、考核等)之新聞事件，為員工的顯著人權議題，貴企業是否已有相關因應之具體改善方案? 如有，方案為何? 本公司高度重視勞動人權與員工福祉，針對2025年9月事件，我們已積極與工會溝通並研擬具體改善方案，並於2025年10月31日公告實施「2026年度績效評核標準」及一系列精進措施，以回應員工訴求並確保同仁在安全健康的狀態下執勤：主要方案包含優化績效考核制度，藉由放寬病假計分規定、取消依班表出勤之考核項目及取消旺日、旺旺日之加重扣分，降低員工請假壓力；同步放寬「選班、選假、調班」等福利取得資格。此外，亦強化確保員工健康執勤之具體落實措施，例如強化機上任務解除機制、提供外站就醫資訊及加強主管應變訓練等，本公司將持續傾聽空服員意見，致力於兼顧航班穩定與員工福祉，打造更健康、平衡的工作環境。

台灣空姐猝死風波：長榮航空再爆勞動剝削爭議，為何員工不敢請病假？



GETTY IMAGES

長榮航空員工資料圖片

黃奕潔
BBC中文特約記者

2025年10月17日

- 後續長榮航發布調查報告說明，相關連結如下：



<https://www.evaair.com/zh-tw/about-eva-air/news/news-releases/2025-10-24-evaair-pr.html>

2025年指數公司議合紀錄

- 為善盡善良管理人義務及依循盡職治理政策，並基於本公司投資交易四大流程之檢討與風險控管，考量個股重大爭議事件可能帶來之存潛在風險，並為善盡善良管理人義務及符合盡職治理政策，本公司風險管理委員會主席帶領投資團隊、風險管理團隊，持續與指數公司進行議合。2025年與富時羅素團隊、ICE指數團隊、彭博指數團隊、標普道瓊斯指數團隊等，共計進行7次指數編製規則優化議合會議。

序號	議合對象	會議時間	與會人員	會議結論
1	富時羅素指數團隊	2025/10/14	1. 富時羅素團隊: Fiona Bassett(CEO)、Gary Zee (Taiwan Account Director& Site Leader) 2. 元大投信團隊: 黃廷賢副董事長、陳沛宇總經理、陳思蓓資深副總、指數團隊、風險管理團隊。	一. 本次會議報告目前台灣ETF市場概況、富時羅素指數於台灣市場之規模，並針對臺灣50指數新增個股之風險事件進行說明。 二. 元大投信與富時羅素合作，進一步探索區域及全球市場機會。 三. 臺灣50指數編製規則優化建議。
2	富時羅素指數團隊	2025/7/24	1. 富時羅素團隊: (a) 亞太區業務主管 (b)亞太地區指數產品銷售人員 (c) 指數研究與設計主管 (d) 亞太區固定收益與多資產產品研究主管。 2. 元大投信團隊: 指數團隊、風險管理團隊。	一. 雙方長期在台灣的合作以及未來期待進一步拓展至亞洲市場共同發展的雙贏。 二. 指數編製邏輯持續優化，擴大相關產品在台灣ETF市場規模，且能再擴增富時指數在台灣ETF規模市占率。
3	標普道瓊斯指數團隊	2025/5/28	1. 標普道瓊斯:標普道瓊斯指數團隊 2. 元大投信團隊:投信副董事長黃廷賢、投信總經理陳沛宇、投信執行副總許國村、陳思蓓資深副總、指數團隊、期信團隊	一. 優化期貨ETF流動性控管。 二. 密切管控基金轉倉遇到市場衝擊或假日時，基金追蹤差距影響性。

2025年指數公司議合紀錄- (續)

序號	議合對象	會議時間	與會人員	會議結論
4	彭博指數	2025/4/16	1. 彭博: 彭博指數團隊 2. 元大投信團隊 :陳思蓓資深副總、投信風管主管李世強、指數團隊	一. 加強指數設計層面。 二. 優化債券指數加入基本面指標。
5	ICE指數	2025/4/11	1. 香港列席: ICE團隊、投信法人業務經理 2.元大投信團隊 :指數團隊、風控團隊	一. 指數需遵守IOSCO協定，指數編製規則異動須經委員會研議。 二. 海外指數優化方法，以期符合市場變化。
6	富時指數	2025/3/24	1. 富時團隊 2.元大投信團隊	一. 強化指數資料品質及效度。 二. 檢視股票財務體質之重要性及必要性。
7	富時指數	2025/2/13	1.香港端 : 富時羅素團隊、投信董事長、指數團隊 2.台北端 : 金控風控長、投信副董事長、投信指數團隊、投信法風稽團隊。	一. 擴大元大與富時羅素集團共同合作、增加商品亮點的優勢。 二. 強化資料預測資料品質，符合市場共識。

2025年集團議合-台塑

□ 議合時間：2025年8月

□ 參與公司：台塑企業總管理處_財務部、元大銀行、元大投信、元大證券、元大人壽

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
1	環境層面	2025年目標達到20%的碳排減幅，目前截至2024年底已完成12.6%，所以2025年單年需完成7.4%的減量來達成貴公司目標，需加速進行減排以達成單年7.4%的減量目標，貴公司如何因應？	本公司將透過燃煤朝向低(零)碳能源轉型、節能減碳循環經濟、提高再生能源用量及其他減碳措施漸進式達成減碳目標，由於台灣南部地區電力及天然氣供應窘迫，故本公司預定於2025年完成一套天然氣蒸汽鍋爐，取代原本燃油蒸汽鍋爐，也將持續推動節能減碳、循環經濟，並自建自用再生能源。
2	環境層面	依據2024年永續報告書公司目標之推動各廠「循環經濟」減量、再利用與資源化，貴公司在2024年增量為2.5%未達成目標，請問後續是否有具體規範加強源頭管理及製程？具體規範為何？	麥寮廠區廢棄物產生量雖增量2.5%，但本公司各廠區2024年廢棄物總量為191,535噸，較2022年的200,274噸及2023年的216,944噸減少，未來將持續由源頭減量、製程減廢及末端處置(含再利用)三大方向進行廢棄物減量。
3	環境層面	廢棄物處理：貴公司為麥寮廠設定了3年內減量3%的目標，在2024年的實際結果卻是廢棄物增量2.5%，目標有所落後；另外，全公司「非有害廢棄物掩埋量較2020年減少10%」的2025年目標，至2024年底僅達成7.1%的減量。水資源管理：公司設定「產品單位用水量較前一年平均值減量5%」的年度目標，但2024年實際僅減少了1.9%。公司如何因應以達成此項目標？	廢棄物處理：麥寮廠區廢棄物產生量雖增量2.5%，但本公司各廠區2024年廢棄物總量為191,535噸，較2022年的200,274噸及2023年的216,944噸減少。另，掩埋量減少主要是推動無機性污泥(鹽泥)再利用，減少鹽泥的掩埋量，若取得政府同意再利用核准，預期將可達成目標。水資源管理：為使產品單位用水量達標，本公司因應方案如下：1.本公司截至2025年7月底，尚有進行中節水改善案143件，預計完成後將可節省用水量4,686噸/日。2.成立節水輔導團，安排逐廠輔導，以利各廠提出更多節水改善案。3.每季召開節水檢討會議，檢視節水績效。4.每年不定期舉辦節水新技術研討會、優良改善案例分享會。

2025年集團議合-台塑(續)

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
4	環境層面	公司現有的能源轉型方案、再生能源採購進度及困難為何？對於供應商的減碳要求及協作計畫具體內容為何？	因國家再生能源供應不足，導致價格偏高，本公司目前優先採取自建自用為主，對外採購再生能源為輔。本公司供應商主要為台塑石化公司及中油公司，其皆已設定自身減碳目標，依據本公司範疇三查證資料顯示，本公司採購商品之碳排放量由2021年的524.0萬噸，2024年降至346.9噸。
5	公司治理	台塑公司已宣示2050年淨零，請教貴公司是否有符合1.5°C目標的中期（如2030年）減碳路徑與具體執行策略。相關的技術投資或資本支出計畫為何？	本公司將透過燃煤朝向低(零)碳能源轉型、節能減碳循環經濟、提高再生能源用量及其他減碳措施，來達成漸進式減碳目標，預估至2030年，相關減碳改善計畫投資金額共69億8千萬元，其中：(1)燃煤朝向低(零)碳能源轉型：13億7千萬元(2)節能減碳、循環經濟：24億9千萬元(3)提高再生能源用量：21億8千萬元(4)其他減碳措施：9億4千萬元。
6	環境層面	依據2024年永續報告書第33頁，有關台塑永續投資轉型：(1) 針對新子公司，是否有評估碳盤查納入計算時程表，以及計算未來產生減碳效益對台塑集團的效益規模？(2) 針對聚烯烴彈性體(POE)開發計畫，是否有具體商轉年度預期，以及技術投入的預期投資成本，是否會公司產生重大性影響？	(1) 本公司規劃2026年執行子公司溫室氣體確信，未來子公司所產生的減碳效益亦會納入本公司減量績效計算。(僅台塑母子公司，非台塑企業) (2) POE專案已簽訂技術授權合約，並自2025Q2啟動既有LLDPE產線製程改造工程，預計於2027Q2完成性能驗證與試車，目標在2027H2正式投入商業量產。實際投產日期仍將依施工進度、設備到貨與試車成果滾動調整。此案投入約新台幣18億元，其中包含一次性技術授權費及既有產線的製程升級與設備更新費用，因本案僅針對現有廠房進行改造，不涉及新增土地或大規模土建工程，屬中長期產品升級佈局，對本公司財務並無重大性影響。

2025年集團議合-台塑(續)

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
7	環境層面 公司治理	請問貴公司是否考慮強化董事會對氣候風險與機會的監督機制，並參與如 SBTi、RE100、TCFD 等國際永續倡議，以提升國際投資人的信心？此外，未來是否有計畫與 Climate Action 100+ 投資人直接對話，釐清外部疑慮？針對近期環團對貴公司氣候績效的質疑，貴公司內部如何檢視與回應？未來在氣候治理與ESG溝通上，是否有強化資訊揭露或利害關係人溝通的具體作法？	本公司持續參加SBTi、CDP、TCFD等國際永續倡議，也不定期接受利害關係人的議合，各利害關係人可以透過本公司網站或永續報告書聯繫窗口進行溝通。
8	公司治理	依金管會「上市櫃公司永續發展行動方案」，自2025年起上市櫃公司董事會任一性別董事席次未達三分之一者，應於年報具體揭露原因與採行之措施。依據2024年永續報告書，女性董事席次為2席(占比16.67%)，未符合任一性別董事席次達1/3，請問貴公司是否有提高女性董事席次之規劃，以符合規範？	本公司女性董事2人(占比16.7%)，女性董事比例雖較去年略為增加，但因石化產業女性專業人士相對較少，致本公司女性董事未達1/3，將持續尋求外部其他領域之專業女性人才擔任本公司董事，並以短期增加女性董事1人(占比25%)為目標，另以女性董事4人達董事總人數1/3為長期目標。

2025年集團議合-台塑(續)

序號	ESG層面	互動議合內容	議合成果摘要
9	環境層面	台塑集團目前在六輕工業區的環境監測系統，如何確保監測數據的即時性、完整性與準確性？貴公司是否會更主動、更頻繁地公開這些環境監測數據，並建立易於民眾理解的資訊平台？ 台塑六輕工業區汙染問題引發社區健康疑慮，請問貴公司是否有相關規劃降低汙染問題？相關規劃為何？	台塑企業 一、六輕環境監測系統監測項目計有空氣品質、噪音振動與交通流量、地下水水質、海域水質與生態、陸域生態、土壤監測等，每季本企業均會將各項監測結果提送至六輕環評審查結論執行監督委員會審查，並將數據分析結果彙編成監測報告送環境部，再由環境部公開於網站(https://www.ema.gov.tw/affairs/enforcement/eia-supervision/6th-naphtha-cracker/3883.html)供民眾查詢。以空氣污染防治為例，廠區設有八層空品監測網，內容從第一層固定式氣體偵測器至第八層空品測站等，其中如空品測站自動監測數據，已即時上傳環境部特殊性工業區空氣品質監測管制資訊網(https://aqmsopen.moeenv.gov.tw/#gsc.tab=0)，有關自動監測數據之準確性，環境部、經濟部產業園區管理局等主管機關均定期前往稽查。 二、廠區各項污染物排放均遠低於國家標準，各項環境監測數據長期以來也呈現穩定，然為追求永續發展，企業持續推動循環經濟及節能減碳等各項工作，溫室氣體排放量已自2007年之6,148萬噸持續下降至2024年4,533萬噸。
10	社會責任	2024年員工失能傷害頻率0.42 (目標0.15)、失能傷害嚴重率41 (目標0.8)，工安目標未能達成，並發生了四起遭主管機關裁罰的工安事件，請問造成安全績效下滑的根本原因及其具體改善措施？	2024年主要因施工安全管理未周全及走動管理未確實落實安全管制導致，本公司已修訂各項安全管理規章，並落實會同管理及人員訓練與考核等機制。
11	環境層面	台塑集團海外版圖龐大，針對海外據點，是否有評估其所面臨實體風險的危害程度、當地環境法規產生的潛在實體、轉型風險？	評估中，預計規劃於2026年完成整合(僅台塑公司，非台塑企業)。

2025年聯合議合-中鋼

□ 議合時間：2025年12月18日

□ 與會人員：中鋼財務處 財務暨投資人關係組、臺灣指數公司、元大投信、中信投信、國泰投信、玉山投信

高值化精緻鋼廠

以智慧創新為手段，
成為高值化精緻鋼廠。

發展綠色技術與能資源

以綠能減碳為目標，
布局綠色技術能資源。

供應鏈轉型

2.開發精緻鋼品

1.產能最適化
4.強化行銷並推動
用鋼產業升級

數位轉型

5.導入人工智慧

3.精進製造能力
6.驅動高效制度
及業務流程

低碳轉型

7.精進環保製程技術
8.開發/導入減碳技術
9.深耕綠色事業
10.布局綠色能資源

114年永續目標執行情形



環境

社會

治理

溫室氣體管理
碳排放減量

7%

溫室氣體管理
累計減量

187.5 萬公噸

水資源
耗用新水降低量

66.4%

114年永續目標執行情形



環境

社會

治理

公司治理
上市櫃集團子公司治理評鑑

前 20%

誠信經營
重大違法事件

0 件

資訊安全
重大資安事件

0 件

114年永續目標執行情形



環境

社會

治理

人才發展
初任主管管理訓練班，第一年完訓率

≥ 92%

人才留任
落實三級以上主管接班傳承規劃

≥ 93%/年

社會參與
投入鋼鐵及環保相關教育活動之受益人數

≥ 9,000 人次/年

資料來源: 中鋼官方網頁

2025年聯合議合-中鋼(續)

- 對於減碳相關的資本支出，公司是否有發行綠債及永續債的計劃，若無，考量的原因為何？公司如何衡量這些永續投資的財務回報？是否有設定投資回收期或效益評估指標？如何確保節能減碳措施同時達成成本控制與財務效益？

現行永續發展債券發行種類僅有(1)永續發展專項資金債券、(2)可持續發展連結債券兩項。未來中鋼 如有具實質改善環境效益之相關減碳資本支出，在符合櫃買中心綠債或永續債等發行資格前提下，即可申請相關認可，再依各類債券現行程序辦理發行。

另「轉型債」櫃買中心正在研議中，預計明年推出草案。初步規劃是放在「永續發展專項資金債券」項下，其認定的減碳標準相比於綠色債券應較容易達成，但仍須專款專用。中鋼亦會定期追蹤評估發行可行性。

- 接軌 IFRS永續揭露準則，可否說明目前準備的情形如何？

中鋼於2024年開始導入 IFRS S1及 S2，目前執行進度均符合金管會規定，除已完成辨認集團永續相關風險與機會及財務影響評估(目前已建立量化方法學)，另為提升永續相關資訊蒐集之作業效率及品質，已展開前述作業流程之電腦化系統開發，並針對財務及非財務報導流程、資訊系統及內部控制制度等進行檢討及調整作業。

- 2024年碳排放量及密集度較 2023年上升，可否說明原因？2025年是否有改善？有數據可以提供參考嗎？

1. 因應整體市場需求，本公司 2024年鋼胚產量為 790.7萬噸，較 2023年之 776.5萬噸略有成長。在產量與排放量呈正相關之前提下，整體排放量雖較 2023年些微增加，仍符合本公司所設定之減量目標。另排碳強度與產品加工深度及產品組合具關聯，因 2024年度高品級鋼銷量為 370.2萬噸，高於 2023年度之 360.7萬噸，即平均加工深度增加，致使整體排碳強度些微上升。

2025年聯合議合-中鋼(續)

2. 依目前生產規劃與相關假設條件進行初步試算，2025年整體排放量預估較前一年度略為降低。排碳強度則與產品結構、高加工度產品占比、產量規模(市場景氣)等因素高度相關，本公司會持續精進溫室氣體管理，以及推動減量措施，以降低排碳量及排碳強度。

● 在 2050年碳中和目標下，請問中鋼如何評估氫能煉鋼及碳捕捉與再利用（CCUS）等技術的可行性？針對高爐轉型為全氫能或電弧爐的產能規劃，其技術可行性、時程表及所需資本支出為何？若採取部分產能轉換，預計轉換比例與規劃方向是什麼？

1) 氫能 /CCUS技術可行性

A. 氫能

a. 中鋼長期減碳路徑上有規劃氫能冶煉製程，已與學術機構成立氫能冶煉研究中心。並已成功申請經濟部專案，透過鋼捲退火爐進行混氫與混氮技術的實際應用示範，進行低碳能源技術開發。

b. 政府將氫能列為達成淨零轉型之十二項關鍵戰略之一，佈局氫能應用、氫能供給以及基礎建設等三大方向推動，中鋼主要參與氫能應用部分 氫能供給之規劃由 國營事業負責。

c. 觀察國際鋼廠推動氫基 DRI的腳步普遍放緩，主要原因即為 成本太高。對中鋼來說，最大的挑戰之一也是能不能取得穩定、價格合理的氫氣，這是碳中和路徑能不能落實的關鍵。

B. CCUS

中鋼在CCUS(碳捕捉、再利用與封存)方面的規劃可以分成兩個階段：

2025年聯合議合-中鋼(續)

- a. 短中期 CCU：優先發展技術可行性較高的鋼化聯產捕捉鋼廠副產燃氣 (ie高爐氣、焦爐氣)內之 CO作為下游化工廠原料生產化學品。藉由與工研院之技術合作，可將捕捉之CO/CO₂合成為純度達 99%甲醇，產能和相關技術皆達標。
- b. 中長期CCS:長期來看中鋼要達到碳中和仍需仰賴碳捕捉封存 (CCS)方案。預期中鋼在各項減碳方案實施後，需從煙氣捕捉難以再減少的 CO₂送至外界封存場域固化於地下達到減碳效果。
不過目前國際上來看儘管CCS技術已發展數十年，而尚無法大規模商業化，主要是仍有技術、資源、法規等挑戰待克服。環境部目前規劃於2026年提出「二氧化碳捕捉後封存管理辦法」同時啟動CCUS試驗計畫，倘一切測試順利，加上法規明確且有足夠經濟誘因，預計 2035年可部署百萬噸級商業規模碳封存設施中鋼會持續追蹤政府進展。

2) 全氫能 /電爐技術可行性、時程表及所需資本支出

A. 技術研發進展

- a. 氫基直接還原鐵：中鋼申請並通過國科會前瞻技術產學合作計畫，規劃建構先導型直接還原鐵豎爐。
- b. 電弧爐：中鋼已成立跨部門的電爐技術專案團隊，並啟動相關前期可行性評估作業，目前也持續蒐集國內外鋼廠新增、擴建或改良電爐的最新資訊。公司將在市場環境、能源供應穩定性及相關政策更明朗後，能夠迅速啟動後續規劃。

B. 試點研究與商業化時程

- a. 氫基直接還原鐵：先導型豎爐系統技術先以廠內軋鋼銹皮為標的物，進行造粒和還原之實驗驗證。

2025年聯合議合-中鋼(續)

b.電弧爐：目前電爐的商業化時程仍需視整體國際情勢與公司營運條件而定，包括全球鋼鐵需求變化、產品結構調整、原物料與能源市場狀況，以及各國碳中和政策的發展方向。中鋼會持續關注國際趨勢與市場需求，並在相關條件成熟、且有利於公司長期競爭力與減碳效益時，審慎推動電爐建置的商業化時程。

C.資本需求：尚待評估。

- CA100+評估指出，中鋼在資本支出政策上，尚未明確承諾在特定時間點前停止對未減排高碳資產或產品的投資，且未公開披露相關資本支出的具體金額。請問中鋼是否有計劃在未來明確設定停止對未減排高碳資產或產品資本支出的時間表？若有，該時間表為何？若無，原因為何？
 - (1) 觀察 CA100+納入之 9家鋼鐵公司在該題組的承諾情形，目前尚無公司承諾於特定時間點前全面停止對尚未完成減排之高碳資產或產品的投資，反映鋼鐵產業在低碳技術商業化與供應條件仍具高度不確定性的現實情況。
 - (2) 至於未減排資產相關資本支出的揭露，主要集中於歐洲鋼鐵公司，由於需強制以歐盟永續分類標準 (EU Taxonomy)的框架揭露各項經濟活動占比，因此需區分營運涉及之經濟活動是否適用永續標準，以及其占公司總營收、資本支出(CapEx)或營運支出 (OpEx)的比例，而符合此項目要求。

2025年聯合議合-中鋼(續)

- 有關以下職安事件，關於以下事件，可否說明處理情況及公司的改善措施？

事件	處理對策
2024.11.29煉鋼廠集塵濾袋更換作業事故	於集塵器出口擋板處設置永久式安全柵欄，以避免擋板間夾風險；並加強斷能作業程序及安全工作程序 (SJP)教育訓練，提升人員知能；另增加警示標示與加強溝通確認，確保作業正確執行以保障安全。
2024.12.17勞動部邀請經濟部、中鋼、中運勞資協商。中鋼將主動邀集中運及工會自 2025年 1月 1日起定期召開溝通會議，中運同意復保訴訟案不再上訴，並承諾本國人就業機會優先，將逐年降低僱用中國大陸船員的人數至零。中運工會也允諾將取消後續罷工及原訂於12月 31日的陳抗行動	在勞動部和本公司協助下，中運公司與中運工會達成以下共識： 定期召開勞資溝通會議: 雙方已依勞資協議，於 2024.12至 2025.7共召開七次的勞資溝通會議，會議由中鋼公司行政副總主持。至 2025年下半年起已回歸法令要求，於每季召開勞資會議。 恢復 2024.7前船員勞保的投保作法: 中運公司依前述協議，就台灣高等法院高雄分院 2024年度勞上更一字第 2號判決不再進行上訴。勞保局並於 2025年 1月間依照勞動部函示同意受理，中運公司仍可維持過去作法，船員下船6個月內繼續投保勞保，但不提撥勞退，中運公司並自 2025年 1月起恢復實施。 徵詢並優先僱用本國籍船員: 中運公司同意未來船員出缺時，將徵詢並優先僱用本國籍船員，工會可媒合推薦。 取消後續罷工與陳抗行動: 於2024.12於勞動部協商後，工會於 2024.12月中召開臨時理事會通過勞動部簽署之協議，2025.1月中旬會員代表大會追認通過，目前工會及退休船員沒有持續進行陳抗。

2025年聯合議合-中鋼(續)

- (續)有關以下職安事件，關於以下事件，可否說明處理情況及公司的改善措施？

事件	處理對策
2024.12.29軋鋼二廠天車作業事故	天車加裝主動減速防碰撞保護系統、駕駛室增設安全帶，並持續落實主管巡視與安全觀察，另為確保員工於健康狀態下操作天車，本公司已強化健康關懷措施，以防止類似憾事再度發生。
2025.09.22煤化學廠局部火災事故	未來排氣機焦爐氣管線開封前，將先清洗管線內部並加以濕潤，開封過程中，則持續保持氮氣吹驅，以防範類似事故再度發生。

海外議合總表

項次	日期	拜訪公司	議合方式			議合面向			議合內容重點	後續影響與進度追蹤 其他補充	議合對象會議人員 層級	本公司會議人員層級
			親訪	電訪	電郵	E	S	G				
1	2025/6/10	Honda	V			V	V		探討 Honda 在加速 EV 發展下，如何平衡產品安全性並降低高汽車召回率（歷史 44%）的風險。並了解其承諾加入 SBTi 倡導的 1.5°C 溫控目標的可能性。	公司說明目前電池及軟體問題多源自第三方供應商，並將強化軟體問題解決方案及門市維修人員培訓計畫。在 SBTi 方面，公司直言 SBTi 對汽車行業指引中的特定要求，現階段公司仍面臨達成的挑戰，但其提出「Triple Action to ZERO」策略與《巴黎協定》及 SBTi 倡導的 1.5°C 溫控目標在總體方向上是一致的。後續其將持續關注 SBTi 汽車行業標準的最終定稿進展，並視市場環境變化動態調整減碳藍圖，以尋求提升與 SBTi 框架一致性的可能性。 追蹤: Honda 專家會親自造訪供應商的製造設施審核其品質系統的實施情況，並透過溝通合作來改善零件品質。 持續追蹤其減碳計畫與 SBTi 框架一致性。	山本邦男, IR 主任	環球部門主管及基金經理人
2	2025/2/23	NGEx Minerals	V			V	V		探討企業有毒副產物管理流程、是否採 ISO14001 環境標準，以及是否建置正式社區溝通與回饋機制	公司表示已加入 Lundin Foundation，2025 年 5 月將公布永續策略；對社區與環境面管理正朝系統化邁進。 追蹤: 公司在 2025 年 5 月公布之 2024 永續發展摘要中承諾將負責任地管理廢棄物並尋求創新技術以最大程度地減少其環境足跡。且已實施並維護一個正式的申訴機制，供社區成員提出對實際或潛在影響的擔憂。	Anvita Mishra Patil, Vice President – Investor Relations and Treasurer	基金經理人
3	2025/2/23	Hecla Mining	V			V		V	深入了解董事會如何設計與三年期 TSR 掛鉤之薪酬結構，並討論其碳排管理現況與未來目標設定可能性。	公司表示已控制空污排放低於 10 萬公噸，未來將參考產業標準設定量化減排目標，展現長期治理方向與 ESG 承諾。 追蹤: 公司已設立具體的溫室氣體減排目標，並計劃根據產業標準設定量化目標。	Dr. Wodzicki President and CEO	基金經理人

固定收益議合總表

項次	日期	拜訪公司	議合方式			議合面向			議合內容重點	後續影響與進度追蹤 其他補充
			親訪	電訪	電郵	E	S	G		
1	2025/12/15	Rio Tinto			V	V	V	V	減碳目標、ESG負面議題 E：針對公司自訂減碳目標，除詢問公司是否有意願尋求SBTi之審核驗證外，同時強烈建議其採取此一行動。 S&G：要求公司說明針對先前工安意外、稅務爭議、股東訴訟等負面議題之改善與預防措施。.	1. 參與人：固收部門主管及基金經理人、被議合公司IR主管。 2. E：公司表示礦業產業本質造成其Scope 3減碳目標在接軌SBTi驗證標準上遭遇挑戰，並已透過公開文件正式對外說明。 S&G：公司表示已強化治理架構，由董事會永續委員會加強對安全與商業行為的監督。其中，針對工安，公司全面推行安全生產與風險管理系統，並將安全指標納入高階主管薪酬激勵。此外，公司亦透過全球舉報系統與企業文化計畫，持續深化倫理治理與預防機制。 3. 不影響投資決策。 4. 持續追蹤減碳目標驗證狀況、ESG負面議題之改善情況。
2	2025/1/7	Comcast			V	V	V	V	碳排數據、用戶個資、董事會功能 E：詢問公司是否尋求外部機構針對其碳排數據進行驗證及認證？ S：要求公司說明先前大量用戶個資外洩之改善作為。 G：詢問公司目前CEO同時擔任董事長、部份董事同時兼任多家公司董事等狀況是否會影響其董事會功能？	1. 參與人：固收部門主管及基金經理人、被議合公司IR主管。 2. E：公司回應其碳排數據符合CDP、TCFD、SASB等架構，並已提交碳排目標予SBTi進行審核。 S：公司表示已將資安、用戶隱私、AI等列為核心風險，並由跨部門領導小組負責策略管理，且由董事會設立委員會執行監督，而定期於公司年報等報告中揭露。 G：公司回應其董事長與CEO為同一人有利於營運策略執行，另設有首席獨立董事來進行監督、確保董事會獨立性；此外，公司設定董事可兼任其他公司董事之數量上限，並由治理委員會每年審查是否有過度兼任情況。 3. 不影響投資決策。 4. 持續追蹤碳排數據認證狀況、用戶個資保護與董事會職能之執行情況。



客戶服務專線：0800-009-968

客戶服務信箱：cs@yuanta.com

台北總公司：105 台北市松山區敦化南路一段66號4樓、5樓及68號2樓之1 電話: (02)2717-5555

台中分公司：406 台中市北屯區崇德路二段46-4號5樓 電話: (04)2232-7878

yuantafunds.com